



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



VATTI A FIDARE...



Così è deciso... l'udienza è tolta!

Era nell'aria e venerdì scorso, durante l'incontro, l'Azienda ci "ha comunicato" che lunedì pubblicherà l'ennesima revisione della metodologia delle ferie.

LA COMUNICAZIONE RECITERA' QUESTO:

6 giorni di ferie da fruire entro il 31/05;

l'85% delle ferie entro il 31/08;

4 giorni potranno essere usati entro il 31/12.

(per maggiori specifiche vedi tabella sotto)

Sappiamo che la questione è di pertinenza dell'Azienda e come negli anni abbiamo provato a dare anche una certa "libertà" di scelta ai lavoratori, fermo restando certe indicazioni che sono state gestite un po' a proprio piacimento...

Oggi, in un momento sicuramente complicato da una pandemia in atto e da prospettive di futuro incerte, ecco che si dettano delle regole che potrebbero essere sconfessate anche domani stesso dal mutare della situazione.

E' comprensibile la necessità aziendale di avere le "risorse" disponibili quando l'emergenza sarà rientrata... già, ma quando lo sarà? È una situazione mai accaduta prima, non ci sono certezze.

Ma, nonostante tutto, l'Azienda "sa" che in autunno saremo a lavoro! Ecco che le ferie si concentrano nel periodo di maggio, giugno, luglio e agosto, prevedendo minime esigenze produttive: ma se già oggi si richiedono straordinari (addirittura anche nei sabato e nelle domeniche) se forziamo le ferie, quanti straordinari saranno chiesti?

Il Gruppo ha dato direttive per la fruizione delle ferie, ma questa volta cediamo lo scettro del "Best Workplace" a BNL la quale prevede che la prima tranche debba essere fruita entro giugno (con eventuale sconfinamento su luglio in base all'andamento della fase 2) e non a maggio come da noi.

UNISIN ha chiesto di rivedere con urgenza le decisioni prese per eguagliare, almeno, quanto dettato in BNL e siamo confidenti che il fine settimana possa portare nuove e migliori valutazioni in merito.

Vorremmo ricordare che le ferie, oltre ad essere un diritto, sono anche un momento di recupero psico-fisico fondamentale: costringere le persone a farle dovendo stare a casa non ci sembra molto appropriato! Anche perché questa scelta invade in maniera impattante tutta la sfera familiare del dipendente, influenzandone la vita oltre a quanto la situazione attuale già non stia già facendo.

Ora ci aspettiamo il prossimo video messaggio di "qualcuno di Importante" che ci spiegherà che certe scelte sono fondamentali per l'Azienda e che dobbiamo vedere oltre i nostri "piccoli" interessi personali.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Se così sarà, però, vi suggeriamo di evitare frasi ad effetto su “quanto sono bravi e disponibili tutti i dipendenti”, “come e quanto siamo importanti” e di “quanto sia socialmente rilevante il nostro lavoro”, lo sappiamo già in quanto è **la deontologia che ha sempre contraddistinto il dipendente Findomestic.**

Smettiamola di chiedere condivisione e responsabilità al Sindacato quando i lavoratori devono fare concessioni e poi, se l’Azienda ha un diritto, “si comunica” in modo incontestabile.

La scelta di “quando e come” fare le nostre ferie non può e non deve diventare **solo un'altra piccola dimostrazione della NOSTRA abnegazione per un bene supremo sociale...** a meno che non lo intendano in quanto siamo **Società per Azioni...**

Questo è quanto è previsto della comunicazione che dovrebbe essere inviata dall’azienda. Nel caso in cui si siano già fatti alcuni giorni di ferie, entro maggio sarà necessario inserire la differenza prevista in base ai giorni di ferie spettanti, come da tabella sottostante, per poi completare il piano ferie secondo disposizioni.

Periodo (anno 2020)	giorni a disposizione 22, 25 o 26	giorni a disposizione meno o uguale a 20	giorni a disposizione meno o uguale a 15
gennaio – maggio	6 giorni	4 giorni	Nessun limite
giugno – agosto	l’85% del residuo		
settembre – dicembre	residuo		

Firenze, 19 aprile 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic