



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FAMIGLIE E SMART-WORKING



Abbiamo chiesto fino all'ultimo momento, a Findomestic, di fare un passo indietro e rivedere la propria posizione, ma così non è stato.

L'Azienda ha comunicato ai genitori con figli under 14, che da oggi, 8 gennaio, rientrano in ufficio nonostante la norma che finora ha permesso loro di lavorare da casa sia stata prorogata fino al 31 marzo 2024.

O meglio, di fatto l'ordine di rientro non è mai ufficialmente arrivato. Abbiamo soltanto una mail "urbi et orbi" del 29 novembre nella quale il nostro Direttore HR preannunciava "... che a partire dall'8 gennaio 2024 anche ai genitori con figli

minori di 14 anni si applicherà l'ordinaria regolamentazione dello Smart-Working vigente in azienda...". Precisava poi che "...torneremo ovviamente sul punto se dovessero, nel frattempo, intervenire regolamentazioni legislative strutturali della tematica conciliazione vita/lavoro, che vadano oltre la semplice proroga della normativa attuale...".

Infatti il 17 dicembre, l'art. 18bis della legge 191/2023, che ha convertito il cd "Decreto Anticipi" ha prorogato fino al 31 marzo 2024 il diritto al lavoro agile per i lavoratori del settore privato che siano genitori di figli under 14 o che siano "fragili".

E' doveroso sottolineare che si è trattato di una proroga, quindi la norma non è cambiata, perciò non ci è chiaro il motivo per cui l'Azienda abbia scelto di modificarne l'interpretazione e di non concedere più alle famiglie di beneficiare di una misura che, ad oggi, ha anche una funzione sociale di conciliazione tempi di vita e di lavoro. Tematica su cui l'Azienda si dichiara, a parole, molto attenta.

Findomestic ha deciso di non accogliere i nostri inviti a tornare sui propri passi ed ha anche deciso di non comunicare niente, andando anche controcorrente rispetto a quanto accade all'interno del gruppo. Bnl, infatti, ha deciso di continuare ad applicare la norma esattamente nello stesso modo permettendo ai propri dipendenti di fruire di un diritto concesso loro da una Legge dello Stato.

Auspichiamo che in tempi rapidissimi Findomestic abbia concretamente modo di dimostrare la sua attenzione a tali temi attraverso azioni concrete, che rendano più facile, comoda e funzionale, più "SMART", la fruizione dello Smart- Working,

per le famiglie con figli piccoli e per tutti gli altri.

Firenze, 8 gennaio 2024

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic