



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze

CONFESAL
CONFEDERAZIONE GENERALE
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

O COSÌ, O... COSÌ

O così.



O così.



Lo scorso 22 settembre abbiamo nuovamente incontrato l'Azienda relativamente all'accordo sul controllo a distanza.

Visto il prolungarsi della questione ci pare opportuno un breve riepilogo: **nel dicembre 2020 è stato annunciato dal Direttore HR durante la plenaria di fine anno, che lo Smart-Working sarebbe stato esteso a tutta l'Azienda.**

Inaspettatamente invece, i primi mesi dell'anno, l'Azienda ha cambiato idea, vincolando l'estensione dello Smart-Working per la rete alla modifica del vigente

accordo sul Controllo a Distanza. E' bene evidenziare che il suddetto accordo è pienamente valido sin dal 2012 e che lo Smart-Working **per tutta l'Azienda** è già previsto dall'accordo sul Lavoro Agile del 2017.

L'accordo proposto da Findomestic è **nettamente peggiorativo** rispetto a quello vigente, poiché pretenderebbe di introdurre un controllo a distanza per avere dati sulle singole matricole con il rischio che si generino ulteriori indebite e pericolose pressioni commerciali. Questo fa sì che anche la disponibilità a nuove assunzioni proposte in questa circostanza, renda l'esiguo numero ipotizzato solo uno "specchietto per le allodole" strumentale ad ottenere l'accordo: con tutti i tempi determinati non confermati ed il sotto organico trasversalmente sempre più diffuso in tutta l'Azienda, con la ripresa del lavoro post pandemia, saranno necessarie assunzioni a prescindere dall'accordo.

Con queste prospettive e rilevando che delle proposte del Sindacato, nelle bozze aziendali, si trovano solo vaghe e timide tracce, abbiamo nuovamente invitato l'Azienda a cercare un confronto serio, costruttivo e soprattutto rispettoso dei lavoratori e delle norme. Delle proposte a tutela dei lavoratori (una su tutte il "controllo del controllore") ne sono state fatte, ma per ora...

Per ora l'unica certezza, oltre alla distanza nelle posizioni, è quella di avvertire una strana premura crescente, per arrivare a chiudere questo accordo: **dati gli avvenimenti in corso in BNL (esternalizzazioni selvagge ed esuberanti), nell'attesa della presentazione Piano Industriale in Findomestic, vista la possibilità dello Smart-Working in deroga fino al 31.12.2021 a seguito dello Stato Emergenziale, ci chiediamo perchè tutta questa fretta, ora, di sottoscrivere questo accordo?**

Ci sono **argomenti ben più urgenti** su cui discutere, per esempio due su tutti: il **VAP**, la cui trattativa va chiusa entro l'anno per poter accedere alla detassazione e il **CCA (ex CIA)** scaduto il 31.12.2019. Abbiamo più volte chiesto all'Azienda di avviare trattative su questi argomenti... **Non vogliamo pensare che l'Azienda voglia tener ferme (o peggio vincolare) altre trattative fino a che non avrà avuto ciò che le interessa!**

Mentre noi ci concentriamo sulla revisione di accordi già in essere, in Francia hanno già erogato 300€ a titolo di rimborso per le spese sostenute dagli Smart-Workers...

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

Un tale atteggiamento, che per i più maligni potrebbe far pensare ad un ricatto, non ci sembra possibile da parte di un'azienda che concorre tutti gli anni per il "Best Workplace"... i tempi ci sono per fare un lavoro che soddisfi tutte le parti dando corretti strumenti di seguito utili alla sola organizzazione del lavoro e **soprattutto certezze e tutele ai lavoratori.**

CORSI DI FORMAZIONE

Ci risalgono segnalazioni di corsi di ogni genere calendarizzati esclusivamente in orario pomeridiano senza tenere conto di tutti i Part-Time presenti in Azienda. Non è accettabile che, nonostante gli interessati facciano emergere il problema, gli venga risposto che si devono organizzare oppure saltare il corso...

Considerando che la gran parte dei Part-Time in Azienda è composta da colleghe, ci piacerebbe conoscere il parere di Findomestic Donna...

Firenze, 27 settembre 2021

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic