



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UN PASSO AVANTI E DUE INDIETRO!

Abbiamo concluso un accordo con l'Azienda per destinare un "premio Covid" ad alcuni colleghi.

Vista la lunga trattativa intercorsa e l'indisponibilità da parte aziendale di andare nella direzione da noi auspicata, **abbiamo ritenuto di assicurarci intanto questo risultato.**

Si tratta di un premio in welfare e in giorni aggiuntivi di permesso retribuito **per tutti quei colleghi che, per le loro specifiche mansioni, sono stati esposti al rischio epidemiologico.** Ma anche per coloro che "si sono fatti in quattro" per mettere in condizioni di lavorare in sicurezza tutti gli altri e tenere aperti servizi essenziali.

Tutti questi colleghi, circa 260, avrebbero meritato un grazie da parte dell'Azienda ben più significativo.

Ma le criticità di questo accordo sono molte altre.

Per prima cosa l'incapacità dell'Azienda di fornire dei dati certi per individuare il perimetro di chi verrà premiato.

Per sopperire a ciò, sono stati inseriti criteri poco limpidi e informali, quali gli "effort su specifici progetti", che rischiano di produrre dolorose ingiustizie, discriminazioni e parzialità a livello periferico dell'organizzazione aziendale.

Ma riteniamo ancor più dolorosa l'esclusione dei tanti colleghi che, generosamente e con spirito di sacrificio, hanno comunque contribuito a tenere in piedi l'Azienda, a salvarla con mezzi propri da una incredibile impreparazione tecnica e normativa, a farla tornare velocemente a risultati di finanziato giornaliero pre-covid ed a contenere il rischio.

Un premio base per tutti è doveroso. Tutti meritano un grazie da parte dell'Azienda!

Non a caso il Signor Direttore Generale si complimentò con tutto il personale lodando tutti colleghi. O dobbiamo pensare che anche lui ha già imparato a predicare bene e razzolare male?

Altrettanto incomprensibile è anche l'esclusione dei colleghi con contratto a Tempo Determinato. Evidentemente considerati dall'Azienda immuni, o lavoratori di serie B...

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Un'Azienda sana non può mettere in atto delle politiche del personale così parziali, ingiuste e discriminatorie.

Rimane inoltre sul tavolo la nostra richiesta di un premio extra-budget per i brillanti risultati 2019. Un utile di 50 mln di euro superiore alle attese non può passare sotto silenzio.

Ignorare il giusto merito dei colleghi che hanno concorso a realizzare tale risultato, non può che danneggiare il clima generale di partecipazione, senso di appartenenza e spirito di sacrificio della forza lavoro aziendale.

In allegato al presente volantino troverete l'accordo integrale e la lettera contestualmente inviata al management aziendale.

Firenze, 28 luglio 2020

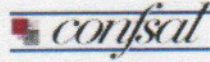
**La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic**

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN
Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Spett.le
Findomestic Banca S.p.A

alla c.a.
Chiaffredo Salomone
Gilles Zeitoun
Alessandro Agosti

Spettabile Azienda.

La scrivente O.S., in riferimento all'accordo sindacale del 23/7/2020 che ha riconosciuto un premio straordinario sotto forma di bonus welfare e giornate aggiuntive di permesso retribuito ad alcuni colleghi, con la presente dichiara quanto segue.

La volontà di destinare un riconoscimento ai colleghi destinatari del suddetto accordo, richiesta e condivisa dalla scrivente nonostante i limiti e l'indeterminatezza dei criteri di individuazione relativi del perimetro, non esaurisce la reiterata richiesta di avviare con immediatezza un confronto finalizzato a destinare un premio cosiddetto "extra-budget" per i brillanti risultati del 2019, che hanno fatto registrare utili superiori per oltre 50 milioni di euro rispetto alle previsioni.

Uguualmente, resta ferma la convinzione che vada riconosciuto un contributo per tutti coloro che hanno dovuto far ricorso a risorse, dotazioni e strumenti propri per poter svolgere da remoto la propria prestazione.

UNISIN, dunque, rinnova l'invito all'avvio di una trattativa finalizzata ai punti sopra esposti.

Firenze, 27 Luglio 2020

Distinti saluti.

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 luglio 2020, in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca, Azienda o Findomestic

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB, di seguito anche OO.SS.

premesso che:

- a) le Parti intendono riconoscere in forma straordinaria, un premio a tutti coloro che, nell'emergenza epidemiologica in atto hanno contribuito al mantenimento del servizio di pubblica utilità svolto dalla Banca;
- b) le Parti hanno, quindi, convenuto di mettere in campo una serie di azioni volte a valorizzare il menzionato impegno, quale tangibile segno di riconoscimento del fondamentale contributo profuso dalle suddette risorse, oltretutto in un contesto particolarmente complesso;
- c) le Parti convengono sulla necessità di voler riconoscere il maggior sforzo prodotto da quelle risorse che, in ragione della loro mansione, non hanno potuto beneficiare di alcuna forma di lavoro da remoto, ovvero da coloro che, in ragione delle mansioni di loro competenza, hanno fornito un impegno straordinario, al fine di garantire alla generalità dei colleghi di lavorare da remoto in sicurezza;

Tutto ciò premesso, si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
2. Conto welfare

Le Parti istituiscono un Conto Welfare Individuale rivolto ai/alle dipendenti (Aree Professionali e Quadri Direttivi di Findomestic Banca, assunti a tempo indeterminato) che soddisfino entrambi i seguenti 2 requisiti:

- 1- non abbiano beneficiato della possibilità di lavorare da remoto nel periodo 16 marzo – 31 maggio 2020;
- 2- appartengano alle seguenti strutture:

- Agenzie del Canale Diretto;
- Servizi Logistici;
- Accoglienza Sedi.

Le Parti, inoltre, estendono detto Conto Welfare Individuale a tutti i colleghi (Aree Professionali e Quadri Direttivi di Findomestic Banca, assunti a tempo indeterminato) delle strutture di sede concretamente impegnate nei progetti di remotizzazione aziendale e di messa in sicurezza delle strutture aziendali rimaste aperte durante il periodo sopra indicato, in seguito al diffondersi dell'emergenza epidemiologica legata alla diffusione del virus Covid 19.

Le colleghe ed i colleghi di cui al paragrafo precedente verranno concretamente individuati sulla base di riscontri oggettivi quali, ad esempio, *“la rendicontazione di effort sugli specifici progetti funzionali alla remotizzazione”*.

Non avranno diritto al suddetto beneficio coloro che non hanno svolto alcuna attività lavorativa nell'intero periodo 16.03.20 - 31.05.20.

Il predetto Conto Welfare è finalizzato a far fronte alle spese di carattere sociale e/o assistenziale meglio dettagliate nell'allegato 1 al presente accordo di cui forma parte integrante.

A tal proposito, l'Azienda, nel periodo intercorrente tra il 1 ed il 31 gennaio 2021, provvederà a corrispondere un valore sul Conto Welfare di ciascun dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei summenzionati requisiti, ed in forza alla data di effettiva erogazione del suddetto valore welfare, pari agli importi di seguito indicati:

- € 250,00 (duecentocinquanta/00) in credito welfare, ai dipendenti appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali;
- N. 2 giorni aggiuntivi di ferie (codice 097) non frazionabili da fruire obbligatoriamente, secondo le ordinarie regole sulla fruizione dei periodi di ferie, tra il 1 ottobre ed il 31 dicembre 2020.

In aggiunta a quanto previsto sopra, le Parti concordano di riconoscere ai dipendenti "pendolari" del Canale Diretto che siano stati remotizzati nel corso del mese di aprile:

- € 125,00 (centoventicinque/00) in credito welfare alle/agli appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali;
- N. 1 giorno aggiuntivo di ferie (codice 097) non frazionabile da fruire obbligatoriamente, secondo le ordinarie regole sulla fruizione dei periodi di ferie, tra il 1 ottobre ed il 31 dicembre 2020.

I giorni di permesso aggiuntivo (097) non fruiti entro il 31 dicembre 2020, andranno ad alimentare il monte orario afferente alla banca della solidarietà.

Le spese interessate dall'accordo saranno quelle sostenute dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 e le modalità di fruizione del credito welfare saranno definite dall'Azienda in un apposito regolamento che verrà reso pubblico in un secondo momento.

L'eventuale residuo non utilizzato sarà accreditato, entro il 31 gennaio 2022, sulla posizione individuale di ciascun dipendente aderente al Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate (di seguito anche "Fondo"). In assenza di iscrizione al Fondo Pensione, trascorso tale termine, l'eventuale residuo andrà perso.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Allegato 1: Tipologie di servizi e beneficiari

Di seguito viene rappresentata una tabella riassuntiva dei servizi disponibili.

AREA DI INTERVENTO	SERVIZI	MODALITA' DI EROGAZIONE	BENEFICIARI
Sanità	Esami Diagnostici e laboratorio; Centro medico e ricovero ospedaliero; Visite specialistiche/ medicina alternativa; Farmaci, parafarmaci, dispositivi medici con marcatura CE; Lenti/occhiali; Cure Dentarie;	Rimborso Voucher	Dipendente, figli, coniuge o convivente, genitori, fratelli e sorelle conviventi.
Istruzione e Formazione	Corsi di lingue; Mensa, navetta, pre post scuola, gite; Materiale didattico; Scuola di qualsiasi ordine e grado; Formazione personale e professionale; Centri estivi e invernali;	Rimborso Voucher	Figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Assistenza ai familiari	Badante e strutture per anziani; Babysitter; Servizi socio-assistenziali; Interpretariato dei soggetti sordi; Assistenza personale per non autosufficienti; Servizi socio assistenziali; Ludoteche e baby parking;	Rimborso Voucher	Figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Trasporto pubblico	Abbonamento annuale; Abbonamento mensile; Abbonamento settimanale;	Rimborso	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Previdenza	Effettuare versamenti integrativi al	Versamento	Dipendente

	fondo di previdenza complementare		
Sport e benessere	Associazioni sportive; Attività sportive; Centro benessere; Palestre.	Voucher	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Viaggi	Hotel e Alloggi; Pacchetto vacanze; Tour operator; Vacanze studio.	Voucher	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Cultura e Tempo libero	Corsi per il tempo libero; Biglietteria spettacoli; Parchi divertimento; Stabilimenti balneari.	Voucher	Dipendente, figli, coniuge, genitori, fratelli e sorelle, genero/nuora, suocero/suocera.
Buoni acquisto	Buoni acquisto spendibili per la spesa, lo shopping e il rifornimento carburanti.	Buono acquisto	Dipendente

Modalità di erogazione:

- Rimborso: E' possibile portare a rimborso spese SOTENUTE nell'anno solare in corso.
- Voucher: E' possibile generarlo durante tutta la durata del piano welfare.
- Versamenti: E' possibile effettuare versamenti durante tutta la durata del piano welfare.
- Buono Acquisto: E' possibile richiedere i buoni durante tutta la durata del piano welfare.

Maggiori informazioni sono reperibili su Echonet: [Home/](#) [HR](#) Corner / [Piano Welfare](#).