



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB

NON C'E' PEGGIOR SORDO...



Quando l'Azienda chiede continuamente straordinari, anche di sabato e di domenica, i colleghi, per senso di responsabilità ed etica professionale sono sempre pronti a dire sì, soprattutto in un momento di particolare esigenza come questo.

Quando l'Azienda chiede il massimo impegno per il raggiungimento degli obiettivi, i colleghi sono sempre disponibili a dare il massimo, anche mettendo a disposizione i propri mezzi e i propri spazi personali.

Quando l'Azienda chiede responsabilità a trovare un accordo all'interno del proprio ufficio, per il piano ferie, per gravare il meno possibile sull'organizzazione del

lavoro, i colleghi sono sempre disponibili anche a rivedere i propri programmi e le proprie esigenze familiari.

Ma quando i dipendenti chiedono all'Azienda di trovare un accordo di BUONSENNO sulla gestione del piano ferie in una situazione così particolare e difficile per tutti, la risposta è NO!

L'ennesimo insensato rifiuto a rivedere le nuove disposizioni sulla fruizione delle ferie è arrivato durante l'incontro avuto ieri. E' vero che le indicazioni generali sono arrivate dal Gruppo, ma addirittura la nostra Azienda non è riuscita neanche a inserirsi in scia delle decisioni di BNL che, come ormai noto, prevede l'utilizzo dei primi sei giorni di ferie entro il 30 giugno con possibile sconfinamento in luglio a seconda dell'andamento della situazione nazionale.

UNISIN chiede nuovamente all'Azienda di rivedere le proprie posizioni, per non dover forzare i colleghi all'utilizzo di 6 giorni di ferie entro il 31 maggio. C'E' ANCORA TEMPO!!!

Come prevedibile sono già iniziate le zelanti e inopportune pressioni per comunicare in tempi brevi le proprie decisioni in materia di ferie (la metodologia prevede l'inserimento direttamente in Gepe Next senza passare da alcun file), ma è importante ricordare che c'è tempo fino al 5 maggio, come da comunicazione dell'Azienda, per effettuare l'inserimento.

NON FATEVI PRENDERE DALLA FRETTA...

ABOLIZIONE TILT SULLA MATERNITA'

Stiamo discutendo con l'Azienda una modifica all'accordo sui Percorsi Professionali per eliminare il tilt per assenza di valutazione dovuto alla maternità. Ricordiamo che l'assenza di valutazione genera uno slittamento di 6 mesi della promozione prevista dal proprio percorso di carriera. E' una scelta di buon senso quella di non penalizzare le colleghe che decidono di investire sulla famiglia. Come UNISIN riteniamo altrettanto

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



necessario (e quindi abbiamo proposto) che il tilt venga rimosso anche in altre casistiche, per rendere la modifica più inclusiva possibile. Aspettiamo di proseguire il confronto su questo, vi faremo sapere.

CONSUMO PROPRIE DOTAZIONI INTERNET

Abbiamo posto all'attenzione dell'Azienda anche un problema al quale stiamo andando incontro. Come ben sappiamo la gran parte dei colleghi, oggi, sta utilizzando la propria linea internet per poter lavorare da casa. Non tutti però, dispongono di contratti "flat" (quindi con giga illimitati) pertanto, proprio ora, con l'approssimarsi della fine del mese, alcuni colleghi stanno esaurendo la disponibilità per la navigazione internet necessaria a svolgere la propria attività lavorativa.

Abbiamo fatto presente la situazione e aspettiamo un intervento in merito in quanto, diversamente, i colleghi non saranno più in grado di lavorare.

Firenze, 22 aprile 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic