



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



IL GRANDE CUORE DEI COLLEGGHI

C'è una "banca" in Findomestic nata dal cuore generoso di tanti colleghi che hanno donato ore e giorni perché potessero essere utilizzati a favore dei più bisognosi di noi.

La Banca della Solidarietà è nata anche grazie alla spinta di tutte le Organizzazioni Sindacali, la donazione generosa dei Colleghi, nonché il contributo iniziale e proporzionale dell'Azienda.

Di recente è stata nuovamente alimentata con i giorni di permesso extra derivanti dall'accordo sull'Extra Budget e non utilizzati a fine anno, dai colleghi.

Questo istituto incorpora un grande valore di solidarietà, generosità e senso di appartenenza. Esso rappresenta, a nostro giudizio, il punto più alto di umanità raggiunto collettivamente. Non c'è nulla di più etico, nobile e sano che donare per aiutare chi subisce le difficoltà.

Come riportato nell'accordo *"Le dotazioni tempo per tempo presenti nella "Banca della Solidarietà" saranno rese disponibili [...] a tutti i colleghi che: [...] abbiano grave e indifferibile necessità di assentarsi a fronte di eventi urgenti/eccezionali. A tal proposito, le parti convengono di includere tra gli eventi urgenti/eccezionali anche quelle calamità naturali certificate [...]"*.

Pertanto non è comprensibile la scelta che ha fatto l'Azienda di non fare utilizzare subito tali dotazioni in un caso eccezionale come quello dell'emergenza Coronavirus. Infatti ha preteso che venisse sottoscritto un ulteriore accordo affinché ne potessero beneficiare alcuni colleghi costretti a casa a seguito della decisione aziendale di chiudere gli uffici della Lombardia, senza aver fornito loro, subito, delle dotazioni per il lavoro a distanza, a causa dell'ormai nota impreparazione aziendale in materia. A loro è stato chiesto di contribuire con proprie ferie per poter accedere all'utilizzo delle giacenze della Banca della Solidarietà. Riteniamo inaccettabile che l'Azienda faccia ricadere sui dipendenti le proprie responsabilità.

Il momento emergenziale non giustifica tali proposte. Più che altro sarebbe necessario capire perché si siano affrettati i tempi quando la trattativa dura da molte settimane e a ridosso di un incontro dirimente tra OO.SS e Abi che, infatti, ha portato ad un accordo.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



L'accordo appena siglato, tra le Segreterie Nazionali ed Abi, anche in materia di fruizione di permessi personali recita: *"...tutti gli strumenti che verranno messi a disposizione (ammortizzatori sociali, congedi, etc.) e alla bilateralità di settore ed aziendale/di gruppo, e a soluzioni solidaristiche al fine di sostenere il reddito dei lavoratori e salvaguardare, per quanto possibile, la dotazione di ferie relativa all'anno in corso. Le Parti esamineranno altresì eventuali ulteriori conseguenze sul rapporto di lavoro derivanti dalle predette misure"*.

In tale accordo viene previsto anche *"Il ricorso all'assegno ordinario con causale "Covid-19 nazionale", ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 18 del 2020, per la durata massima di 9 settimane, può riguardare il periodo 23 febbraio-31 agosto 2020, favorendo la preventiva fruizione delle ferie e dei permessi maturati in anni precedenti e ferma restando, nel rispetto delle previsioni in materia di cui al Ccnl, la fruizione nel corso del 2020 di tutte le competenze – incluse le ferie -dell'anno medesimo."*

CONTROLLO A DISTANZA

Come già espresso sul nostro precedente comunicato ribadiamo che **non accettiamo modifiche su tale accordo che prevedano un monitoraggio in tempo reale del singolo dipendente, come da bozza presentataci dall'Azienda.**

La situazione emergenziale non giustifica una modifica di questo tipo che, oltretutto, è contraria a tutti gli accordi sul controllo a distanza e sulle pressioni commerciali siglati a livello sia aziendale che nazionale.

La semplice dicitura che tali dati non verranno utilizzati a fini valutativi è assolutamente aleatoria e insufficiente in quanto tutto ciò non è dimostrabile.

CHAT TELEFONICHE

Ricordiamo che le chat telefoniche su device personali (es. Whatsapp per citare la più nota) **non sono strumenti di lavoro aziendale**, pertanto neanche l'eccezionalità del momento ne può giustificare l'utilizzo. Gli strumenti di comunicazione aziendale ci sono e sono elencati nella relativa disposizione operativa.

E' utile precisare, inoltre, che non è possibile far circolare dati aziendali su strumenti non ufficiali.

Firenze, 16 aprile 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic