

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, blue, sans-serif font.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

# Art. 12 - Ex premio di rendimento

Il nuovo CLA prevede che, l'ex premio di rendimento, concorra soltanto alla determinazione del versamento al fondo di previdenza integrativa aziendale (fondo pensione) e non più al TFR.

# Art. 15 - Trasferimenti

E' stato aggiornato, dal 01/01/2016, il borsino alloggio secondo la tabella seguente:

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio + 10%	2 o più figli + 20%
Toscana	Arezzo	500	550	660
Toscana	Firenze	798	878	1054
Toscana	Grosseto	729	802	963
Toscana	Livorno	593	653	783
Toscana	Lucca	653	718	862
Toscana	Massa Carrara	542	596	715
Toscana	Pisa	624	687	824
Toscana	Pistoia	520	572	686
Toscana	Prato	624	687	824
Toscana	Siena	932	1025	1230
Lombardia	Milano	927	1020	1224
Lombardia	Bergamo	534	588	705
Lombardia	Brescia	513	565	678

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font on a yellow background.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

A hand in a white sleeve is using a paint roller to apply yellow paint to a dark blue wall. The roller is covered in yellow paint, and the wall shows a vertical line of yellow paint being applied.

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio + 10%	2 o più figli + 20%
Lombardia	Como	578	636	764
Lombardia	Cremona	430	473	568
Lombardia	Lecco	518	569	683
Lombardia	Lodi	511	562	674
Lombardia	Mantova	436	479	575
Lombardia	Monza e Brianza	566	623	747
Lombardia	Pavia	499	548	658
Lombardia	Sondrio	537	591	709
Lombardia	Varese	524	576	691
Abruzzo	Chieti	402	442	530
Abruzzo	L'Aquila	431	474	569
Abruzzo	Pescara	459	505	605
Abruzzo	Teramo	399	439	527
Calabria	Catanzaro	281	309	371
Calabria	Cosenza	317	348	418
Calabria	Crotone	363	400	480
Calabria	Reggio Calabria	303	333	400
Calabria	Vibo Valentia	279	307	368

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font on a yellow rectangular background.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

A hand in a white sleeve is using a paint roller to apply yellow paint to a dark blue wall. The roller is positioned vertically on the left side of the image, with the paint being applied to a vertical strip of the wall.

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio +10%	2 o più figli + 20%
Campania	Avellino	329	362	434
Campania	Benevento	372	409	491
Campania	Caserta	313	344	413
Campania	Napoli	633	697	836
Campania	Salerno	419	461	554
Emilia Romagna	Bologna	637	700	840
Emilia Romagna	Ferrara	488	537	644
Emilia Romagna	Forlì Cesena	530	583	700
Emilia Romagna	Modena	514	566	679
Emilia Romagna	Parma	518	570	684
Emilia Romagna	Piacenza	455	501	601
Emilia Romagna	Ravenna	564	621	745
Emilia Romagna	Reggio Emilia	464	510	613
Emilia Romagna	Rimini	656	721	865
Lazio	Frosinone	382	420	505
Lazio	Latina	561	617	740
Lazio	Rieti	403	443	531

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

A hand in a white sleeve is using a paint roller to apply yellow paint to a dark blue wall. The roller is positioned vertically on the left side of the image, with the paint being applied to a vertical strip of the wall.

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio + 10%	2 o più figli + 20%
Lazio	Roma	858	944	1133
Lazio	Viterbo	455	501	601
Liguria	Genova	561	618	741
Liguria	Imperia	616	677	813
Liguria	La Spezia	562	618	742
Liguria	Savona	744	819	982
Marche	Ancona	491	540	648
Marche	Ascoli Piceno	450	495	594
Marche	Fermo	440	484	581
Marche	Macerata	491	540	648
Marche	Pesaro Urbino	500	550	660
Piemonte	Alessandria	375	412	495
Piemonte	Asti	365	401	481
Piemonte	Biella	314	345	414
Piemonte	Cuneo	390	429	514
Piemonte	Novara	461	507	608
Piemonte	Torino	521	573	688

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, sans-serif font.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

A hand in a white sleeve is using a roller to apply yellow paint to a dark blue wall. The roller is partially covered in yellow paint, and the wall shows a vertical line of yellow paint being applied.

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio + 10%	2 o più figli + 20%
Piemonte	Verbania	471	518	622
Piemonte	Vercelli	347	382	458
Puglia	Bari	474	522	626
Puglia	Barletta - Andria - Trani	390	429	515
Puglia	Brindisi	589	647	777
Puglia	Foggia	379	417	500
Puglia	Lecce	365	402	482
Puglia	Taranto	463	509	611
Sardegna	Cagliari	541	595	713
Sardegna	Carbonia Iglesias	393	432	519
Sardegna	Medio Campidano	610	671	805
Sardegna	Nuoro	464	510	613
Sardegna	Ogliastra	458	504	605
Sardegna	Olbia Tempio	748	822	987
Sardegna	Oristano	767	844	1013
Sardegna	Sassari	501	551	661
Sicilia	Agrigento	351	386	463
Sicilia	Caltanissetta	397	437	524
Sicilia	Catania	491	540	648
Sicilia	Enna	397	437	524

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font on a yellow background.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

A hand in a white sleeve is using a roller to apply yellow paint to a dark blue wall. The roller is partially covered in yellow paint, and the wall shows a vertical line of yellow paint being applied.

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio + 10%	2 o più figli + 20%
<i>Sicilia</i>	<i>Messina</i>	<i>359</i>	<i>395</i>	<i>474</i>
<i>Sicilia</i>	<i>Palermo</i>	<i>536</i>	<i>590</i>	<i>708</i>
<i>Sicilia</i>	<i>Ragusa</i>	<i>309</i>	<i>340</i>	<i>408</i>
<i>Sicilia</i>	<i>Siracusa</i>	<i>406</i>	<i>446</i>	<i>536</i>
<i>Sicilia</i>	<i>Trapani</i>	<i>310</i>	<i>341</i>	<i>409</i>
<i>Umbria</i>	<i>Perugia</i>	<i>438</i>	<i>481</i>	<i>578</i>
<i>Umbria</i>	<i>Terni</i>	<i>390</i>	<i>429</i>	<i>515</i>
<i>Veneto</i>	<i>Belluno</i>	<i>863</i>	<i>949</i>	<i>1139</i>
<i>Veneto</i>	<i>Padova</i>	<i>587</i>	<i>645</i>	<i>774</i>
<i>Veneto</i>	<i>Rovigo</i>	<i>417</i>	<i>459</i>	<i>551</i>
<i>Veneto</i>	<i>Treviso</i>	<i>507</i>	<i>557</i>	<i>669</i>
<i>Veneto</i>	<i>Venezia</i>	<i>594</i>	<i>653</i>	<i>784</i>
<i>Veneto</i>	<i>Verona</i>	<i>504</i>	<i>554</i>	<i>665</i>
<i>Veneto</i>	<i>Vicenza</i>	<i>459</i>	<i>505</i>	<i>605</i>
<i>Aosta</i>	<i>Aosta</i>	<i>510</i>	<i>561</i>	<i>673</i>
<i>Trentino Alto Adige</i>	<i>Bolzano</i>	<i>1007</i>	<i>1107</i>	<i>1329</i>
<i>Trentino Alto Adige</i>	<i>Trento</i>	<i>597</i>	<i>657</i>	<i>788</i>

**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Regione	Province	Borsino mensile base	1 figlio + 10%	2 o più figli + 20%
Molise	Campobasso	383	421	505
Molise	Isernia	265	292	350
Basilicata	Matera	407	447	537
Basilicata	Potenza	392	431	518
Friuli Venezia Giulia	Gorizia	418	460	552
Friuli Venezia Giulia	Pordenone	419	461	553
Friuli Venezia Giulia	Trieste	517	562	682
Friuli Venezia Giulia	Udine	487	536	643

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font, centered within a yellow square.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Dal 01/01/2018 il borsino alloggio sarà aggiornato in base ai nuovi borsini immobiliari ufficiali.

Rispetto al precedente CIA viene definito, come base di calcolo, un alloggio di 68mq.

L'azienda, qualora il dipendente trasferito mantenga la residenza dal luogo dove ha origine il trasferimento stesso, o vi rimanga la sua famiglia, gli riconoscerà il 100% della somma, nel limite del borsino. Per avere tale importo non sarà più sufficiente un'autodichiarazione ma sarà necessaria la certificazione di residenza e lo stato di famiglia.

Il contributo alloggio è riconosciuto per 6 anni alle aree professionali dalla 1° alle 3°, e per 8 anni ai quadri direttivi.

## Art. 17 - Attività in turno e relative indennità

A partire dall' 01/01/2016 l'indennità di turno passerà dagli attuali 4,30€ a 7€.

Rimangono invariate quelle per i sabati lavorativi, pari a 15,89€ e quelle per il personale già beneficiario di trattamenti precedentemente pari a € 31,77

## Art. 19 - Contributo asilo nido

Per quanto riguarda il suddetto contributo è previsto un incremento di 10€ mensili a partire dal 01/01/2017, e di ulteriori 10€ dal 01/01/2018. A regime sarà 120€ per mese di frequenza. L'erogazione del contributo avverrà a settembre di ogni anno e non più nel mese di luglio



**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Art. 24 - Polizza morte in caso di malattia - nuovo  
Sarà introdotta, a partire dal 01/01/2016, una polizza assicurativa in caso di decesso da malattia, con capitale pari a 40.000€ per ciascun assicurato, e verrà attivata per i dipendenti a tempo indeterminato esclusi i dirigenti.

Art. 25 - Provvidenze per figli disabili - nuovo

Il CCNL prevede l'erogazione di un importo pari a 103,29€ annuali a favore dei dipendenti che abbiano figli portatori di handicap ai fini dell'apprendimento.

Con il nuovo CLA l'importo è stato innalzato a 1200€, e verrà corrisposto entro il mese di maggio di ciascun anno, fino al compimento del 26esimo anno di età del figlio. Per usufruirne è necessario presentare una certificazione medica.

## Art. 26 - Borse di studio - nuovo

A partire dal 01/01/2016 l'importo per le borse di studio previsto dal CCNL sarà aumentato del 20%, Un'ulteriore maggiorazione del 20% decorrerà dal 01/01/2017.

Gli importi annuali attualmente previsti dal CCNL in vigore sono:

74,89€ per gli studenti di scuola di istruzione secondaria di primo grado, 105,87€ di secondo grado, 216,91€ per universitari. Per gli studenti che frequentano corsi di studio in località diversa da quella di residenza della famiglia, gli importi sono maggiorati di 51,65€ per gli studenti di scuola di istruzione secondaria di secondo grado e 77,47€ per gli studenti universitari.

## Art. 27 - Occupazione - nuovo

L'azienda si impegna a non incrementare l'utilizzo di stagisti/tirocinanti nei ruoli operativi di rete. Valuterà la possibilità di confermare, con contratto a tempo indeterminato, lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno 24 mesi consecutivi. Sarà presa in considerazione, in alternativa ad un contributo economico, la possibilità di assumere con contratto a tempo indeterminato, il coniuge o l'orfano del dipendente deceduto.

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, blue, sans-serif font.The text "UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA" in a smaller, blue, sans-serif font, positioned below the main logo.

# Art. 28 - Ex Vision - nuovo

Il nuovo articolo prevede, per tutti i dipendenti ancora in mobilità territoriale derivante dall'accordo Vision, una proroga a tempo illimitato delle elasticità orarie, che decadrà al momento in cui il dipendente verrà riavvicinato entro un raggio di 30km all'unità produttiva da cui si è originato il trasferimento.

L'azienda valuterà, per chi ne è ancora interessato, l'ipotesi del lavoro a distanza. Fino a che non sarà possibile, l'azienda verserà al dipendente un importo mensile pari al valore dell'abbonamento ferroviario di seconda classe fra il comune di residenza e il comune di lavoro.