

Art. 6 - Inquadramento del personale e percorsi professionali

Con il nuovo CIA, è stata introdotta una regolamentazione dei percorsi professionali. L'accordo decorre, in maniera retroattiva, dal 1° Gennaio 2015.

Gli inquadramenti, e gli step, stabiliti per le singole posizioni di lavoro, sono quelli minimi garantiti ma resta la possibilità di accedere ad inquadramenti superiori e avanzamenti di carriera più rapidi.

In questo caso, l'interessato ripartirà dal nuovo inquadramento acquisito.



UNISIN

UNITA SINDACALE FALCRI SILCEA

Se dovessero nascere dei nuovi profili professionali, la regolamentazione dell'inquadramento avverrà con specifico accordo aziendale.

Dato che i percorsi professionali sono legati al sistema di valutazione, l'azienda dovrà confrontarsi con le Organizzazioni Sindacali in caso di variazioni dello stesso, per garantire la coerenza e la continuità del sistema.

E' stata, inoltre, costituita una commissione paritetica per l'analisi e la valutazione delle posizioni più rilevanti in ambito aziendale. La commissione sarà composta da 5 membri nominati dalle OO.SS. e 5 membri nominati dall'azienda e i lavori dovranno concludersi entro il 30/06/2016.

Ruoli operativi 3a area

Il percorso per i ruoli operativi prevede che ci sia un passaggio di livello ogni 5 anni dal precedente inquadramento:

da 3a1 a 3a2,

da 3a2 a 3a3

da 3a3 ad un assegno annuo aggiuntivo di 1200€

da 3a3 con assegno annuo a 3a4.

Per i passaggi fino al 3a3 è necessario che il livello minimo di valutazione sia pari a quello atteso (attuale livello 3).

Per i successivi passaggi è necessario che la valutazione, sia almeno pari a livello atteso, nei primi due anni, e almeno un livello superiore a quello atteso, un anno nei successivi tre.

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font, centered within a white square with a thin black border.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Sono previsti anche meccanismi di “accelerazione”.

La mobilità geografica (per almeno due anni) permette di ridurre il percorso di 12 mesi (escluso richieste di rientro).

La mobilità funzionale, invece, permette un’abbreviazione pari a 6 mesi.

In caso di “job rotation”, su ruoli operativi simili, si mantiene l’anzianità del percorso maturato.

Ruoli operativi 2a area 3° livello

Il percorso stabilito per i ruoli operativi della seconda area terzo livello prevede che ogni 5 anni ci sia un incremento retributivo.

Dal livello retributivo del 2a3 a quello del 3a1

Dal livello retributivo del 3a1 a quello del 3a2

Dal livello retributivo del 3a2 a quello del 3a3.

E' necessario che il livello minimo di valutazione sia sempre pari a quello atteso (attuale livello 3).

In caso di passaggio a posizioni inquadrature nella 3° area professionale, sarà assegnato l'inquadramento 3a1, che andrà a assorbire la differenza retributiva. Verranno mantenute le eventuali ulteriori differenze retributive maturate.

Livello senior

Il livello Senior può essere assegnato a chi ricopre ruoli operativi con una specifica valutazione da parte del responsabile diretto, del responsabile gerarchico del livello superiore e con verifica da parte della DHR.

- Se l'inquadramento, al momento dell'ingresso nel percorso senior, è pari al 3a2, dopo 12 mesi viene assegnato il 3a3 con la seniority e, dopo ulteriori 60 mesi, verrà assegnato il 3a4.

- Se l'inquadramento, al momento dell'ingresso nel percorso senior, è pari al 3a3, viene assegnata immediatamente la seniority e dopo ulteriori 48 mesi verrà assegnato il 3a4.

La valutazione minima necessaria, a partire dall'assegnazione della seniority, deve essere di un livello atteso per i primi due anni, e almeno un livello sopra a quello atteso, un anno nei successivi anni.

In caso assegnazione della seniority, verrà mantenuto il percorso dei ruoli non senior se fosse più vantaggioso. E' importante specificare che, per i ruoli che seguiranno, il conteggio dei mesi necessari al passaggio ai livelli successivi decorre dal momento dell'incarico.

Ruoli operativi coordinatori cc e sat

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al 3a2, dopo 12 mesi viene assegnato il 3a3, dopo 39 mesi viene assegnato il 3a4, e dopo 129 mesi il QD1
- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al 3a3, dopo 27 mesi viene assegnato il 3a4, e dopo 117 mesi il QD1.
- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al 3a4, dopo 90 mesi viene assegnato il QD1.

A hand holding a roller painting a blue wall yellow. The roller is covered in yellow paint, and the hand is wearing a white sleeve.

UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Il passaggio a QD1 è subordinato alla mobilità territoriale per tutti coloro che sono stati assegnati nel ruolo dal 01/01/2015, ed è soggetto a valutazione da parte della DHR.

E' assicurato il mantenimento dell'anzianità di percorso in caso di "job rotation" su ruolo operativo simile (ad es. da coordinatore del diretto ad account).

Le valutazioni minime richieste sono livello atteso per i passaggi fino a 3a4 e un livello sopra a quello atteso per i passaggi a QD1.

Account

- Se il livello di inquadramento al momento dell'incarico, è pari al 3a1, dopo 3 mesi viene assegnato il 3a2, dopo 18 mesi il 3a3, dopo 45 mesi il 3a4, e dopo 135 mesi il QD1.
- Se il livello di inquadramento al momento dell'incarico è pari al 3a2, dopo 12 mesi viene assegnato il 3a3, dopo 39 mesi il 3a4, e dopo 129 il QD1.
- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al 3a3, dopo 27 mesi viene assegnato il 3a4 e dopo 117 il QD1.
- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al 3a4, dopo 90 mesi verrà assegnato il QD1.

The logo for UNISIN, featuring the word "UNISIN" in a bold, blue, sans-serif font.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Per i passaggi fino al 3a4 la valutazione necessaria deve essere pari al livello atteso, mentre, per i passaggi a QD1 la valutazione dovrà essere un livello sopra a quello atteso.

Il passaggio a QD1 è subordinato alla mobilità territoriale per tutti coloro che sono stati assegnati nel ruolo dal 01/01/2015, ed è soggetto a valutazione da parte della DHR.

E' assicurato il mantenimento dell'anzianità di percorso in caso di "job rotation" su ruolo operativo simile (ad es. da coordinatore del diretto ad account).

Le valutazioni minime richieste sono livello atteso per i passaggi fino a 3a4 e un livello sopra a quello atteso per i passaggi a QD1.

Regolarizzazione degli anni pregressi (solo per i ruoli operativi)

L'anzianità pregressa viene riconosciuta con le seguenti modalità:

- per i ruoli operativi e per i senior il 50% dell'anzianità pregressa, fino a un massimo di due anni, dall'ultimo inquadramento.
- Per i coordinatori e per agli account il 50% dell'anzianità pregressa, fino a un massimo di due anni, dall'incarico.

Spetta anche ai dipendenti che sono stati assenti per malattia, maternità, astensione facoltativa legata alla maternità e aspettativa per malattia dei figli. Non spetta alle persone che sono state assenti per aspettativa non retribuita richiesta per ragioni diverse da quelle sopra indicate.

Ruoli gestionali

Team manager csz, ecs, acs, crc, psc, web, responsabile gestione flussi, responsabile vga, responsabile gestione clienti banche, responsabile telemarketing, responsabile relazione reti, responsabile liquidazione e conformità, responsabile delibera, responsabile gestione portafoglio cqs

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al 3a4, dopo 24 mesi verrà assegnato il QD1 e dopo altri 48 mesi il QD2.

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al QD1, dopo 24 mesi verrà assegnato il QD2.

La mobilità geografica di almeno 2 anni da diritto ad un'accelerazione di 12 mesi.

Le valutazioni minime richieste sono un livello sopra a quello atteso.

Account manager

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al QD1, dopo 18 mesi verrà assegnato il QD2 e dopo altri 42 mesi il QD3 e dopo 66 mesi il QD4.
- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al QD2, dopo 18 mesi verrà assegnato il QD3 e dopo altri 42 mesi il QD4.
- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari al QD3, dopo 18 mesi verrà assegnato il QD4.

La mobilità geografica di almeno 2 anni da diritto ad un'accelerazione di 12 mesi.

Le valutazioni minime richieste sono un livello sopra a quello atteso.



UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Responsabile zona diretto, manager ecs, responsabile csz

L'inquadramento, al momento dell'assegnazione dell'incarico, sarà pari a QD4.

Responsabile crc

L'inquadramento al momento dell'assegnazione dell'incarico, sarà pari a QD3 e dopo 18 mesi verrà assegnato il QD4.

Le valutazioni minime richieste sono un livello sopra a quello atteso per almeno 3 anni.

Responsabile web credit, psc, servizio clienti banche e telemarketing

L'inquadramento al momento dell'assegnazione dell'incarico, sarà pari a QD2 e dopo 18 mesi verrà assegnato il QD3, dopo ulteriori 42 mesi, QD4.

Le valutazioni minime richieste sono un livello sopra a quello atteso.

Ruoli professional

Questi ruoli si caratterizzano per il possesso di competenze professionali specifiche, maturate anche attraverso un percorso articolato su diverse posizioni aziendali. L'assegnazione del ruolo professional è decisa e formalmente ufficializzata dall'azienda.

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari a 3a4, dopo 24 mesi verrà assegnato il QD1, dopo 60 mesi QD2, dopo 96 mesi il QD3, dopo 144 mesi QD4.

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari a QD1, dopo 24 mesi verrà assegnato il QD2, dopo 60 mesi QD3 e dopo 108 mesi il QD4.

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari a QD2, dopo 36 mesi verrà assegnato il QD3 e dopo 84 mesi il QD4.

- Se il livello di inquadramento, al momento dell'incarico, è pari a QD3, dopo 36 mesi verrà assegnato il QD4.

Per accedere al percorso a QD3 e QD4 è necessario l'inserimento in posizioni professionali a più alta complessità, autonomia e con maggiori responsabilità. Tali posizioni sono definite dall'azienda.

Le valutazioni minime richieste sono un livello sopra a quello atteso per almeno 2 anni.

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Per tutte le tipologie di percorso professionale, sono previsti meccanismi di «decelerazione».

In caso di assenza di valutazione, valutazioni inferiori al livello atteso e provvedimenti disciplinari di cui all'art. 44 lettera b del CCNL (rimprovero scritto), i percorsi si allungano di 6 mesi.

Slittano di 12 mesi nel caso di valutazioni inferiori di due livelli rispetto a quello atteso e provvedimenti disciplinari di cui all'art. 44 lettera c del CCNL (sospensione dal servizio e del trattamento economico per un periodo non superiore ai 10 gg).