

A person wearing a white long-sleeved shirt is using a paint roller to apply yellow paint to a wall. The wall is divided into two sections: a yellow section on the left and a dark blue section on the right. The person's hand is visible, holding the orange handle of the roller. The roller is currently in the yellow section, but it is positioned at the boundary with the blue section.

UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

C'ia,
com'era...

...e com'e

Nelle pagine che seguono riportiamo gli articoli che sono variati con il rinnovo del CIA, e le novità introdotte.

Non hanno subito modifiche, invece, i seguenti articoli (relativamente ai quali resta valida l'illustrazione contenuta nel "CIA IN PILLOLE" pubblicato lo scorso anno):

1 - Anzianità convenzionali

8 - Part-time (riportato l'accordo che modificava l'art. 8 del vecchio CIA)

13 - Rimborsi km

14 - Tfr (quota accantonata in azienda)

16 - Missioni

18 - Conciliazione tempi di vita e di lavoro (riportato l'accordo che modificava l'art. 18 del vecchio CIA)

20 - Quadri direttivi

21 - Cral

22 - Sicurezza sul lavoro

(dopo il rinnovo dell'accordo di settore ci sarà un confronto per un nuovo accordo aziendale)

23 - Accordi aziendali

(aggiornato elenco accordi aziendali vigenti)

Ne sono stati introdotti anche di nuovi, ovvero:

24 - Polizza caso morte da malattia

25 - Provvidenze per figli disabili

26 - Borse di studio

27 - Occupazione

28 - Ex Vision

UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Art. 2 Anzianità convenzionali

Nel nuovo CIA sono stati riportati gli importi rivalutati degli assegni di anzianità.

La rivalutazione era già prevista nel precedente CIA, pertanto, tali somme venivano già erogate in busta paga.

Ad oggi sono di 97,91€, per la terza area professionale, e di 48,61€ per la seconda area, a fronte dei precedenti 90€ e 40€.

La novità introdotta prevede che tale articolo cessi i suoi effetti a decorrere dal 31/12/2018, in quanto sarà sostituito, nella sostanza, dall'articolo 6 riguardante i percorsi professionali.

Art. 3 - Buono Pasto

L'importo del buono pasto, che spetta a tutti coloro che effettuano orario ordinario o superiore alle 5 ore, o nel caso in cui si effettui la pausa pranzo, passerà dagli attuali 5€ a 7€. L'aumento avverrà in due tranches: dal 01/01/2016 sarà incrementato di un euro (6€), e dal 01/01/2017 di un ulteriore euro (7€).

Al personale part-time, il buono pasto spetta in caso di orario pari o inferiore alle 5 ore giornaliere (purché vi sia una prestazione giornaliera effettiva di almeno 3 ore) e passerà dagli attuali 3,5€ a 5,5€. Gli incrementi avranno le stesse modalità e tempistiche riportate sopra.

I buoni pasto in formato elettronico hanno già sostituito quelli cartacei.

Art. 4 Addestramento e formazione

Nel nuovo CLA è stata riportata l'istituzione dell'organismo paritetico per la formazione, già previsto dall'accordo del 21 settembre 2011.

Inoltre si specifica che, su richiesta delle OO.SS., l'Azienda ha implementato il Geris (applicativo di gestione delle risorse umane) con l'invio di una mail al collaboratore, ogni qualvolta il responsabile inserisca un colloquio, che può essere:

Di benvenuto

Incentivo

Seguito valutazione

Seguito assessment

Colloquio intermedio in

caso di trend negativo

Altro

Inoltre, il collaboratore riceve una mail ogni qual volta il responsabile inserisca delle ore di Toj (training on the job).

Nel nuovo articolo è previsto che l'Azienda renda obbligatorio un colloquio intermedio nei seguenti casi:

- in caso di trend negativo che possa portare ad una valutazione inferiore al livello atteso (ad oggi 3), da tenersi entro il 30 settembre
- nel caso in cui il collaboratore abbia già ricevuto, nell'anno di riferimento, una valutazione inferiore al livello atteso. Tale colloquio dovrà tenersi entro il 31 luglio.

E' previsto anche che l'azienda convochi le OO.SS, entro il 31 marzo di ogni anno, in un incontro apposito sull'andamento delle valutazioni delle prestazioni.

Infine, l'articolo, riporta che, con l'accordo del 21/9/2011 è stata costituita la commissione sulle pari opportunità.

Art. 5 - Fondo di previdenza integrativa aziendale

Il contributo aziendale al fondo pensione sarà elevato dall'attuale 4,20% al 4,50%, in tre tranches.

+ 0,10% al 01/01/2016

+ 0,10% al 01/01/2017

+ 0,10% al 01/01/2018



UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Dato che l'art 46 del CCNL del 19/01/2012 prevede un salario d'ingresso ridotto, per garantire ai neo assunti un versamento al fondo pari a quello previsto per il personale già in forza al 2012 (nella 3 area 1 livello), nel nuovo CIA è stato introdotto un meccanismo di versamenti aggiuntivi che l'azienda provvederà ad effettuare a partire dal 01/01/2016.

+ 0,60% al 01/01/2016 (dal 4,20% al 4,80%)

+ 0,10% al 01/01/2017 (dal 4,80% al 4,90%)

+ 0,10% al 01/01/2018 (dal 4,90% al 5,00%)

Tutto ciò è valido per gli iscritti al fondo.