

VERBALE DI ACCORDO

(3)^b

Il giorno 30 giugno 2014

Tra

- Findomestic Banca S.p.A.
- Business Partner Italia Società Consortile per azioni, di seguito BPI, nella persona di Roberto Quinale,

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA costituite in Findomestic Banca S.p.A.

Premesso che

- Findomestic Banca S.p.A. (di seguito, "Findomestic"), ai sensi e per gli effetti delle vigenti normative legali e contrattuali, il 29 aprile 2014 e nell'incontro del 06 maggio 2014, anche alla presenza del rappresentante del cessionario, ha comunicato agli Organismi Sindacali Aziendali – anche in nome e per conto della BPI, in relazione alla quota di partecipazione alla stessa da parte di Findomestic – la volontà di procedere al trasferimento di rami d'azienda da Findomestic alla predetta BPI;
- BPI acquisirà i rami d'azienda relativi alle attività oggetto di centralizzazione provenienti, oltre che da Findomestic anche dalle altre Entità del Gruppo BNPP in Italia e sarà partecipata in misura maggioritaria da parte di BNL, entrando a far parte del relativo Gruppo Bancario;
- l'operazione mira a favorire – anche grazie alla creazione di piattaforme funzionali specialistiche a livello di territorio per realizzare una *governance* ed un indirizzo comune a livello di Gruppo – l'industrializzazione dei processi e la diffusione di *best practices* tra le varie entità del Gruppo BNPP in Italia al fine di assicurare un miglioramento continuo in termini di efficacia ed efficienza dei servizi offerti, l'incremento della qualità e del livello di servizio erogato, lo sviluppo e la diffusione delle competenze e dell'*expertise* delle Risorse del Gruppo;
- le Parti, nell'ambito della procedura sindacale di cui ai separati Accordi definiti in data odierna, si sono incontrate in numerose occasioni al fine di definire le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto nell'operazione;
- a seguito del confronto realizzatosi, durante il quale sono state soddisfatte tutte le richieste di chiarimento e di approfondimento avanzate dalle Organizzazioni Sindacali, le Parti sono giunte alla definizione della menzionata procedura;
- In tale ambito, si è giunti alla determinazione di definire taluni interventi in tema di welfare aziendale rivolti nei confronti del personale della BPI, in coerenza con la sensibilità e l'attenzione da sempre dimostrata dalle Parti verso l'adozione di strumenti a significativo impatto sociale

si conviene che

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 – Buono pasto

A favore del personale della BPI il cui orario di lavoro giornaliero è ridotto senza pausa pranzo viene riconosciuto, a partire dall'1/1/2015, un buono per la consumazione del pasto nella misura di € 3,50 per ogni giornata in cui effettua il predetto orario ridotto. Fino ad allora, a tale personale, verrà riconosciuto il buono pasto previsto per i lavoratori con analogo orario in BNL.

Art. 3 – Previdenza complementare

A favore del personale della BPI a far tempo dal 1° marzo 2015 la misura della contribuzione a carico della stessa nei riguardi dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato è elevata al 4,10% e, a far tempo dal 1° novembre 2015, al 4,20%, rispetto al 4% riconosciuto al predetto personale all'avvio di operatività della BPI, ferme tutte le altre regole.

Letto, confermato e sottoscritto

Findomestic Banca S.p.A.

Business Partner Italia

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA