

# Vergogna!!!



**Vergogna**, per un'azienda che dice di essere "socialmente impegnata", ad esempio con Telethon ed i vari "regali solidali", per poi andare a colpire i propri dipendenti su argomenti particolarmente sensibili e qualificanti come la Polizza Sanitaria!

**Vergogna**, perché della Polizza Sanitaria si va a scardinare una tutela importante come la "gravidanza" che ha un valore umano e sociale incalcolabile!

**Vergogna**, perché tutto ciò accade dopo che Findomestic ha condiviso la necessità di istituire una Commissione Paritetica per le Pari Opportunità (riunitasi 2/3 volte solo per ottenere dei contributi economici ed attualmente scomparsa dalla scena aziendale) e poi si va ad incidere proprio sulle donne mentre sono in Gravidanza, andandole a colpire nel momento in cui sono più vulnerabili e bisognose di certezze!

**Vergogna** anche per quei Sindacati che legittimano certi comportamenti aziendali sottoscrivendo accordi "in bianco", interessati solo a salvare le apparenze ma, di fatto, permettendo che l'Azienda abbia mani libere per agire con cinismo e impunemente!

**Unità Sindacale**, da diversi mesi, ha cercato in tutti i modi di dare un contributo attivo ed importante portando all'attenzione di tutti i colleghi l'evoluzione del rinnovo della Polizza Sanitaria, sospettando che potessero esserci pesanti ricadute sulle spalle di tutti i colleghi, ma certo non di questa entità, né così vili.

**L'operazione trasparenza voluta e diffusa solamente dalla nostra Organizzazione Sindacale** (dobbiamo pensare che c'è qualcuno che non ha interesse ad informare?), oltre che fornire informazione e rendere noti e trasparenti certi dati, contava quanto meno di ricompattare il fronte sindacale per meglio tutelare i colleghi sempre più in balia del **PADRONE** (questo si sta dimostrando BNP Paribas). Invece di approfittare del nostro lavoro messo a disposizione di tutti, gli altri Sindacati hanno voluto insinuare chissà quali convenienze e sospetti sui dati **solamente esposti** (provando a screditarli e a screditare chi li presentava) e andando di fatto a legittimare la posizione aziendale offrendo a Findomestic la scusa che cercava per non dover cambiare compagnia assicuratrice, nonostante le indagini di mercato commissionate al Broker e la conseguente bella operazione di facciata, che la nostra **operazione trasparenza** ha reso vana. Tali Sindacati si sono preoccupati più della loro "bottega", in una assurda logica competitiva fra sigle, che degli interessi dei lavoratori!

Ma vediamo gli aspetti salienti delle differenze sottolineando che non possiamo essere esaustivi in quanto il testo integrale della convenzione non è ancora disponibile e non ci sarà per almeno un po' di tempo (**o forse esiste e riserverà ulteriori sgradite sorprese?**). **A tal proposito riteniamo che non avere il testo/contratto al momento della firma sia incomprensibile! Immaginate di comprarvi la casa solo sulla base della una piantina catastale.**



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n°7, 50127 – Firenze  
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 [www.unisin.it](http://www.unisin.it)



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

- **NON SARÀ PIU' POSSIBILE AVVALERCI di Medici, Studi Medici, Operatori Socio-Sanitari ecc. che non facciano parte del Circuito Convenzionato. Professionisti di fiducia, Dottori e/o Operatori che fino ad oggi ci hanno seguito, se non sono convenzionati, non potranno più essere rimborsati!**
- **Se verremo ricoverati presso il SSN le diarie di degenza passeranno da 143€ a 70€ (meno del 50%), a meno che non si tratti di "Grandi Interventi Chirurgici" (sono autorizzate tutte le forme di scongiuro);**
- **I FIGLI saranno considerati in polizza solo se sono fiscalmente a carico e fino a 26 anni.**
- **LA GRAVIDANZA/PARTO come evento scompare dalla polizza. Resta la possibilità di essere rimborsati solo se si svilupperanno delle patologie come per un qualunque momento della vita, necessitando quindi di una diagnosi ed agendo sul plafond delle cure mediche ed accertamenti.**

Oltre alla gravidanza notiamo anche tutte le altre rinunce a cui saremo costretti. Anche la questione di non avere più "l'extra circuito" non è cosa da poco visto che tanti Medici, Strutture Medico/Sanitarie ed Operatori del settore NON VOGLIONO CONVENZIONARSI in generale e, molti, specificatamente NON CON UNISALUTE (condizioni di convenzione capestro?). **È un caso se dai documenti che abbiamo esposto il Circuito Convenzionato di UNISALUTE non era certo il migliore?**

Continuiamo poi a pagare un Broker che fa indagini di mercato sistematicamente ignorate per scelte politiche, che è fonte di disagi, di problemi, allunga i tempi di rimborso ed ha un costo amministrativo che va a erodere l'importo da destinare alle coperture di polizza: **ad oggi ci serve ancora? Ma poi, che senso ha averlo oggi quando abbiamo il nostro nuovo Direttore del Personale che viene proprio dalle Assicurazioni, quale miglior garanzia di competenza e professionalità! Possiamo star tranquilli, per il futuro ci pensa lui a tagliare dove serve.**

Come **Unità Sindacale**, ormai da anni e unici a farlo, chiediamo di voler introdurre una figura di controllo e supervisione che segua tutte le fasi della trattativa, verifichi le scelte fatte, controlli i dati economici della polizza e quindi certifichi che i passaggi svolti siano corretti e nell'interesse dei lavoratori. Lo chiediamo proprio per togliere qualsiasi dubbio che la scelta operata sia effettivamente la migliore: **oggi non abbiamo alcuna certezza che sia così.**

Avere un'altra polizza si poteva, il mercato lo ha dimostrato, qui c'è stata una chiara volontà di non farlo. La principale responsabile è stata sicuramente l'azienda, che ha ricevuto un mandato in bianco a fare come voleva dagli altri Sindacati. Gli "altri" hanno voluto scaricarsi la responsabilità di quanto sarebbe stato fatto provando ad aumentare il massimale del contributo aziendale (ma non sappiamo neanche se l'azienda lo spende tutto in quanto non ha mai fatto vedere una fattura) che copre a malapena l'inflazione e non difende il valore contrattuale di polizza (spendiamo di più del passato, ma abbiamo meno tutele).

Care Colleghe e cari Colleghi, la Polizza Sanitaria è stata solo uno degli argomenti in discussione, ma prossimamente e ce ne saranno altri altrettanto importanti e qualificanti per tutti noi (Nuova Riorganizzazione Aziendale, Inquadramenti e Percorsi Professionali, Mutui e Prestiti, Controllo a Distanza, Fondo Pensione ecc...) e su questi faremo un volantino a parte. **Da quanto accade oggi crediamo che ci sia bisogno di un cambio netto ed immediato delle relazioni Sindacali in Findomestic.** Anche se lo auspichiamo, non possiamo sapere se vorrete iscrivervi a **Unità Sindacale**, ma quanto meno vi invitiamo a valutare, che siate o meno iscritti con altre organizzazioni, se vi sentite rappresentati e tutelati al meglio: **la scelta che farete sarà determinante per il futuro di tutti quanti NOI!** Nel frattempo **GRAZIE A CHI CI STA SISTEMATICAMENTE PEGGIORANDO LA QUALITA' DELLA VITA DIMINUENDO INGIUSTAMENTE I NOSTRI DIRITTI...**

Firenze, 16 gennaio 2012

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**Unità Sindacale**  
Findomestic

2

**Unità Sindacale Findomestic Banca**

**Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com)

[www.falcrifindomestic.jimdo.com](http://www.falcrifindomestic.jimdo.com)